



نوع سند: آیین نامه	تاریخ: ۱۳۹۷/۱۲/۴
شماره سند:	ویرایش: ۱۰
عنوان سند:	صفحه ۱ از ۶
آیین نامه اجرایی محاسبه امتیازات و بالاسری قراردادهای شرکت های دانش بنیان اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز	

اقدام کنندگان			
امضاء	واحد سازمانی	نام و نام خانوادگی	
	مدیر دفتر امور فناوری و طرح های کاربردی	دکتر سید فخرالدین افضلی	تهیه کننده
	معاون پژوهش و فناوری دانشگاه شیراز	دکتر سید مجتبی زبرد	تایید کننده
	دانشگاه شیراز	هیأت رئیسه دانشگاه	تصویب کننده

مورخ	امضاء	نام و نام خانوادگی	ثبت و نگهداری
			دبیر هیأت رئیسه دانشگاه شیراز
مصوب شورای پژوهشی دانشگاه تاریخ ۱۳۹۷/۱۲/۴		دکتر سید فخرالدین افضلی	دفتر امور فناوری و طرح های کاربردی



آیین نامه اجرایی محاسبه امتیازات و بالاسری قراردادهای
شرکت های دانش بنیان اعضاء هیأت علمی دانشگاه شیراز

شماره:	
تاریخ:	ویرایش: ۱۰
از: ۶	صفحه ۲

فهرست

- ۳.....تعریف شرکت دانش بنیان.....
- ۴.....نحوه محاسبه بالاسری شرکت های دانش بنیان.....
- ۵.....اعطای امتیازات سالیانه گرنت و ارتقاء.....
- ۶.....امتیازات هیأت علمی مربوط به ارتقاء مرتبه و تغییر وضعیت استخدامی.....



آیین نامه اجرایی محاسبه امتیازات و بالاسری قراردادهای
شرکت های دانش بنیان اعضاء هیأت علمی دانشگاه شیراز

شماره:	
ویرایش: ۱۰	تاریخ:
صفحه ۳	از: ۶

۱. تعریف شرکت دانش بنیان:

مطابق ماده ۱-۳ از دستورالعمل شرایط و نحوه تأسیس شرکت های دانش بنیان توسط اعضای هیأت علمی طی آخرین ابلاغیه وزیر محترم علوم و مصوب هیأت وزیران به شماره ۶/۷۹۰۰۹ مورخ ۱۳۹۵/۴/۲۰ می باشد:

شرکت یا مؤسسه خصوصی یا تعاونی است که به منظور هم افزایی علم و ثروت، توسعه اقتصاد دانش محور، تحقق اهداف علمی و اقتصادی (شامل گسترش و کاربرد اختراع و نوآوری) و تجاری سازی نتایج تحقیق و توسعه (شامل طراحی و تولید کالا و خدمات) در حوزه فناوری های برتر و با ارزش افزوده فراوان به ویژه در تولید نرم افزارهای مربوط تشکیل می شود. منظور از شرکت های دانش بنیان توسط اعضای هیأت علمی، شرکت هایی هستند که سهام شرکت متعلق به اعضای هیأت علمی و دیگر سهامداران (غیر از دانشگاه) می باشد، منظور از شرکت های دانشگاهی/مرکز پژوهشی، شرکت هایی هستند که دانشگاه/مرکز پژوهشی در آنها سهامدار هستند.

بخشی از شرایط و مزایای فعالیت عضو هیأت علمی در شرکت های دانش بنیان طبق ماده ۷ دستورالعمل فوق الذکر می باشد:

به منظور حصول اطمینان از حفظ کیفیت و کمیت فعالیت های آموزشی- پژوهشی اعضای هیأت علمی تمام وقت، همکاری عضو هیأت علمی با شرکت در سمت مدیرعاملی تنها با هماهنگی و موافقت دانشگاه/مرکز پژوهشی امکان پذیر خواهد بود. اعضای هیأت علمی مؤسس، عضو هیأت مدیره شرکت و مدیرعامل با رعایت ماده ۴ دستورالعمل، می توانند با رعایت انجام وظیفه آموزشی و پژوهشی خود در دانشگاه/مرکز پژوهشی و کسب مجوز کتبی از دانشگاه/مرکز پژوهشی تا یک روز کاری تمام وقت یا دو نیم روز کاری در هفته طبق توافق با دانشگاه/مرکز پژوهشی در شرکت فعالیت داشته باشند.

منظور از کلمه "قرارداد" هرگونه درآمد مالی بصورت ناخالص حاصل از فروش محصولات و ارائه خدمات می باشد.

تبصره ۱- اعطای مجوز همکاری عضو هیأت علمی در شرکت، بیش از زمان مندرج در ماده ۷، در قالب قرارداد با دانشگاه/مرکز پژوهشی مقدور خواهد بود.

تبصره ۲- در صورت واریز نمودن ۱/۲ برابر متوسط بالاسری (۲۰ درصد بیشتر از متوسط بالاسری) سال گذشته شرکت های دانش بنیان موضوع این آیین نامه، می تواند درخواست نیم روز بیشتر نماید. زمان بیشتر بعنوان ضریبی از ۲۰ درصد افزایش به ازای نیم روز می باشد.

تبصره ۳- مجوز همکاری و مکاتبات لازم عضو محترم هیأت علمی از طرف معاونت پژوهش و فناوری صادر می شود.



آیین نامه اجرایی محاسبه امتیازات و بالاسری قراردادهای
شرکت های دانش بنیان اعضای هیأت علمی دانشگاه شیراز

شماره:		
تاریخ:	ویرایش: ۱۰	
از: ۶	صفحه ۴	

۲. نحوه محاسبه بالاسری شرکت های دانش بنیان:

۱. در صورت استقرار شرکت در مراکز رشد، شتابدهنده یا پارک های علم و فناوری در دوره ۳ سال اول حضور از پرداخت بالاسری معاف می باشند و امتیاز درآمد مورد محاسبه قرار نمی گیرد و صرفاً امتیاز تأسیس شرکت جهت گرنت سالیانه، به ازای هر سال یک امتیاز (در صورت دائر بودن شرکت) در نظر گرفته می شود (جمعاً ۳ امتیاز).

تبصره ۴ - در صورتی که بدون در نظر داشتن مورد معافیت و بصورت داوطلبانه متقاضی دریافت امتیاز درآمد باشند، سهم بالاسری محاسبه و دریافت می گردد.

۲. مبلغ کل بالاسری محاسبه شده قراردادهای شرکت های دانش بنیان مطابق با معادله یک محاسبه می شود.

$$\text{معادله ۱} \quad \text{میزان کل بالاسری} = c * b * a$$

در این معادله بالاسری در دوره زمانی مورد تقاضای عضو هیأت علمی از حاصل ضرب سه عامل **a**، **b** و **c** به دست می آید که این عوامل عبارتند از:

a = سهم الشرکه عضو هیأت علمی در شرکت،

b = قرارداد در دوره زمانی مورد تقاضا یا سالیانه بر اساس اسناد رسمی مالی و

c = درصد بالاسری دانشگاه که مطابق بین صفر تا ۲/۵ درصد مطابق جدول یک می باشد.

جدول یک: درصد بالاسری بر اساس مبلغ قرارداد کل

ردیف	بازه حجم مالی قراردادهای سالیانه (میلیون تومان)	حداکثر سقف ضریب c بر اساس حجم مالی قراردادها
۱	≤ ۵۰	صفر (معاف)
۲	بزرگتر از ۵۰ و کمتر و مساوی ۲۰۰	۲/۵ درصد
۳	بزرگتر از ۲۰۰ و کمتر و مساوی ۱۰۰۰	۲ درصد
۴	کمتر از ۱۰۰۰ و بزرگتر و مساوی با ۵۰۰۰	۱/۵ درصد
۵	بالاتر از ۵۰۰۰	۱ درصد*

*به جز بند یک جدول یک (همین جدول) و شرایط معافیت سه ساله ذکر شده در بند ۲-۱، حداقل میزان درصد بالاسری از یک درصد کمتر نمی باشد.



آیین نامه اجرایی محاسبه امتیازات و بالاسری قراردادهای
شرکت های دانش بنیان اعضاء هیأت علمی دانشگاه شیراز

شماره:	
ویرایش: ۱۰	تاریخ:
صفحه ۵	از: ۶

مثال ۱:

اگر شرکتی که در آن هیئت علمی دارای سهم شرکت ۲۰ درصدی است در سال چهارم فعالیت (یا هر سال از فعالیت) دارای قرارداد کل به مبلغ ۷۵۰ میلیون تومان باشد بر اساس معادله ۱ میزان بالاسری قابل پرداخت وی به دانشگاه به مقدار ۳ میلیون تومان خواهد شد.

تبصره ۵- در صورتیکه محصول یا خدمات ارائه شده در شرکت بر اساس خروجی های حاصل از دانشگاه بوجود آمده باشد ضریب **a** صرفنظر از سهم شرکت عضو هیئت علمی و بر اساس میزان حقوق مادی و معنوی دانشگاه در آن محصول یا خدمات در نظر گرفته میشود. در اینصورت میزان **a** به میزان ۵۰ درصد سهم شرکت افزایش می یابد.

مثال ۲:

چنانچه محصولی از عضو هیأت علمی که دارای سهم شرکت ۲۰ درصدی در شرکت است از خروجی های پایان نامه حاصل شده باشد ضریب **a** در معادله یک به میزان ۳۰ درصد (به جای ۲۰ درصد) میباشد.

تبصره ۶- به ازای استخدام از بین دانش آموختگان دانشگاه شیراز در سال اول استخدام وی جهت محاسبه بالاسری به میزان ۰/۵ درصد از ضریب **c** بالاسری تا سقف ۲ درصد کسر می گردد. در سال دوم و سوم استخدام این شخص (حداکثر ۳ سال) به ازای وی به میزان ۰/۱ درصد و تا سقف ۰/۵ درصد از ضریب **c** قابل کسر می باشد.

مثال: در صورت بکارگیری ۳ نفر از فارغ التحصیلان دانشگاه شیراز در سال اول محاسبه بالاسری، در صورتیکه درصد بالاسری (ضریب **c**) ۲/۵ درصد تعیین شده باشد، ضریب **c** تصحیح شده برابر است با یک درصد است چون طبق تبصره ۶:

$$2.5 - 2 = 0.5$$

اما چون حداقل میزان ضریب **c** طبق مورد توضیح داده شده در جدول یک، برابر یک درصد است لذا ضریب **c** تصحیح شده حاصل جهت اعمال در معادله یک برابر ۱ درصد می باشد.

تبصره ۷- شرایط استخدام یعنی حداقل ۶ ماه در طول سال مالی در استخدام شرکت بوده و اسناد بیمه آن را تأیید نماید.

۳. اعطای امتیازات سالیانه گرنت و ارتقاء بر اساس میزان بالاسری وصولی کل: براساس تأسیس شرکت، محصول شرکت و درآمد سالیانه می باشد.

الف) امتیاز پژوهشی گرنت ویژه:

بر اساس تأسیس و میزان قرارداد به شرح ذیل:

براساس مبلغ بالاسری تعلق گرفته بر مبنای "سهم" هیأت علمی امتیاز پژوهشی جهت محاسبه در گرنت در نظر گرفته می شود. محاسبات آن بر اساس آخرین مصوبات مربوط به گرنت ویژه طرح های کاربردی-پژوهشی می باشد.



آیین نامه اجرایی محاسبه امتیازات و بالاسری قراردادهای
شرکت های دانش بنیان اعضاء هیأت علمی دانشگاه شیراز

شماره:	
ویرایش: ۱۰	تاریخ:
صفحه ۶	از: ۶

توضیح: منظور از کلمه "قرارداد" هرگونه درآمد مالی بصورت ناخالص حاصل از فروش محصولات و ارائه خدمات می باشد. تبصره ۸ - برای قراردادهای بالاتر از ۵۰۰۰ میلیون تومان میزان امتیاز تا ۱۰۰۰۰ میلیون بصورت خطی و بدون سقف در نظر گرفته می شود.

تبصره ۹- در صورتی که اولین سال محاسباتی عضو هیأت علمی باشد امتیاز مربوطه با ضریب ۲ محاسبه می گردد. تبصره ۱۰- به ازای هر محصول یا خدمات دانش بنیان تأیید شده غیر تکراری از سوی کارگزار رسمی ۱۰ امتیاز خالص در گرت ویژه همان سال در نظر گرفته می شود.

تبصره ۱۱- در صورت مازاد بودن امتیازات سالیانه می تواند بنا به تمایل عضو هیأت علمی به بندهای دیگر پژوهشی منتقل شده و یا تا حداکثر ۳ سال آینده جهت استفاده از آن اعتبار دارد.

تبصره ۱۲- در خصوص محصولات با فناوری بالا و با نظر داور تخصصی، ضریبی جهت افزایش امتیاز متعلقه مربوط به حجم قرارداد و نهایتاً امتیازات متعلقه گرت در نظر گرفته می شود. مصداق این مورد می تواند در مورد شرکت هایی باشد که حجم قرارداد آنها به نسبت شرکت های تولیدی و صنعتی کم بوده اما از سطح فناوری و دانش بالایی برخوردار باشند. میزان ضریب از ۱/۱ تا ۳ می تواند متغیر باشد که در امتیاز گرت ویژه آن محصول یا خدمات ضرب می شود.

ب) امتیازات هیأت علمی مربوط به ارتقاء مرتبه و تغییر وضعیت استخدامی:

بر اساس بند پژوهشی ارتقاء و مطابق ماده ۹ دستورالعمل ارتقاء، با توجه به اینکه بخشی از فعالیت های عضو هیأت علمی براساس مجوز صادره از دانشگاه/مرکز پژوهشی در ارتباط با فعالیت های فناورانه و تجاری سازی می باشد، این فعالیت ها می تواند در ارتقاء و ترفیع علمی، عضو هیأت علمی بر اساس آیین نامه ارتقاء و ترفیع مؤثر باشد. میزان درآمد اظهار شده کل اعضای هیأت علمی بر طبق ماده ۹ آیین نامه بند ۹-۳ محاسبه گردد. با رعایت سقف بند ۹-۳ و شرح محاسبه مربوط به گرت سالیانه سقف امتیاز ۱۵ می باشد. توصیه می شود به منظور تشویق فعالیت های فناورانه اعضاء محترم هیأت علمی و تقویت خدمات ارائه شده توسط دانشگاه به جامعه (صنعت) نسبت به رویکرد تشویقی و اصلاحات لازم در حد امکان اهتمام ورزیده شود و امتیازات بیشتری دیده شود.

ج) مجوزهای صادره به اعضای هیأت علمی:

مجوز های صادره مورد نیاز توسط معاونت پژوهشی پیگیری و بر اساس مقررات و شیوه نامه اعلامی اعطا می شود.

د) امتیازات مربوط به کارایی:

امتیازات مأخوذه و محاسبه شده در گرت ویژه، بصورت کامل در کارایی محاسبه گردد.